

# Programa en Neurociencias Cognitivas aplicadas al Liderazgo y Coaching

- Edición 2023 -



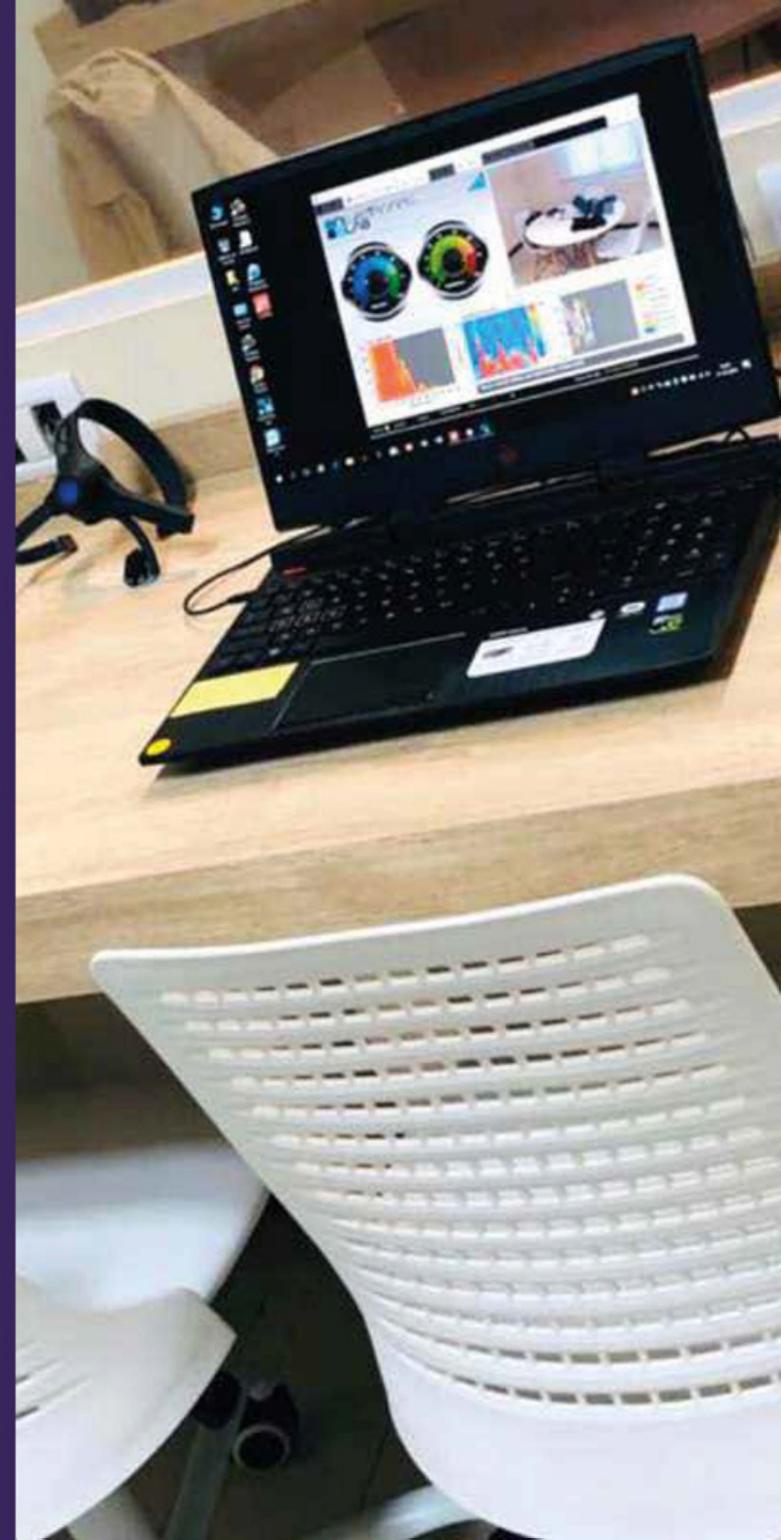
# INTRODUCCIÓN - PRESENTACIÓN

Con los avances en las neurociencias, estamos entendiendo de mejor forma como los seres humanos procesamos la información, tomamos decisiones, regulamos nuestras emociones, e interactuamos con los demás en contextos privados u organizacionales.

Todo esto nos lleva a revisar y a cambiar las bases establecidas sobre nuestro funcionamiento en contextos sociales. Los descubrimientos y métodos procedentes de las neurociencias se están también incorporando cada vez más en otros campos como en el management, dando lugar a nuevas disciplinas de investigación como neuro-economía, neuro-marketing, o neuro-liderazgo.

Estos avances científicos nos entregan nuevas tecnologías y metodologías de medición del desempeño humano y de la actividad cerebral, como el uso de la resonancia magnética funcional, PET-scan, EEG, y el biofeedback.

Los científicos desarrollaron herramientas en el campo de las Neurociencias Cognitivas, lo que permite no solo estudiarlas, sino aplicarlas al Liderazgo y al Coaching. Estos métodos están siendo utilizado para medir y mejorar el rendimiento cognitivo emocional, y proporcionar feedback para el desarrollo de líderes y coaches. Como los managers son principalmente trabajadores del conocimiento y la toma de decisiones, es fundamental entender cómo funciona el cerebro y la mente con el objetivo de mejorar el desempeño, potencial y el bienestar organizacional.



**Dr. Lucas  
Sebastián Canga**

Director Académico



**Mg. Héctor  
Olmos Arévalo**

Director Académico

En este contexto proponemos el "**Programa en Neurociencias Cognitivas aplicadas al Liderazgo y Coaching**".

PNCLA es un Programa desarrollado para una audiencia compuesta por ejecutivos, consultores y coaches, cuyo objetivo es entregar el conocimiento, las herramientas y la red, para que puedan hacer frente a uno de los mayores desafíos que tienen las organizaciones, gestionar personas y motivarlas para el auto-liderazgo, la cohesión de equipos, y la eficiencia.

Nuestra Misión es desarrollar el liderazgo asertivo, transformador e inspiracional, con el fin de construir organizaciones socialmente responsables y sostenibles. Nuestro equipo está formado por expertos en neurología, liderazgo, coaching, desarrollo organizacional, pedagogía y neurociencias, entregando a los participantes una experiencia de aprendizaje con implicaciones directas para la práctica como líder o impulsor de cambio personal u organizacional.

*"Es fundamental entender cómo funciona el cerebro y la mente para cualquier profesional que se dedica a la mejora del desempeño y bienestar organizacional"*

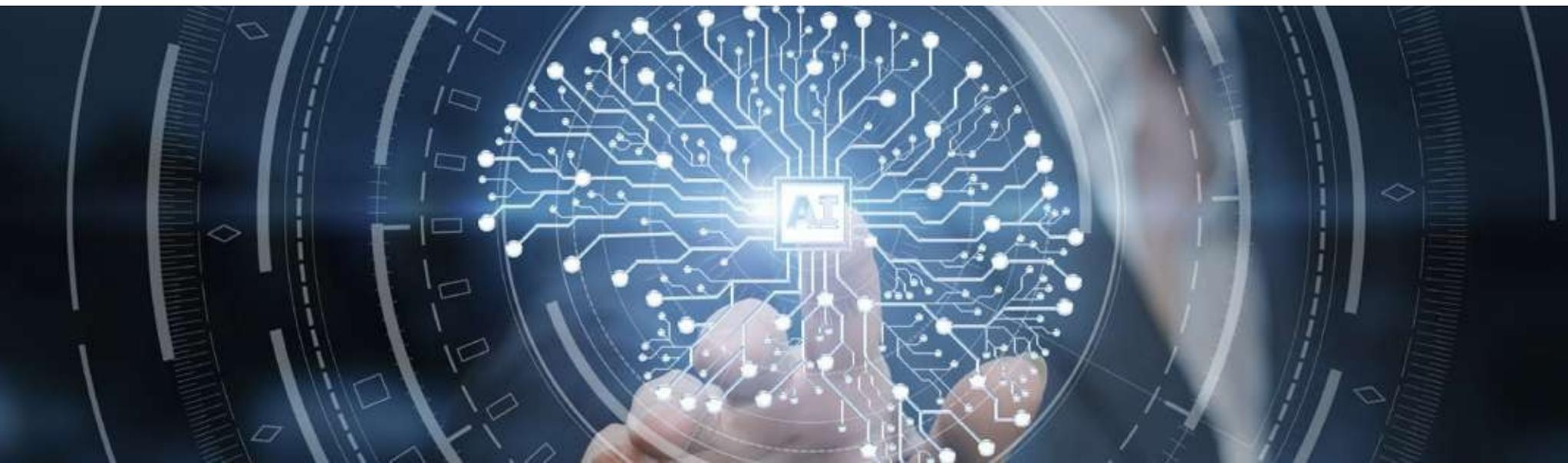
# OBJETIVOS

## del Programa



Una vez finalizado el Programa, los participantes tendrán las bases de conocimientos y contarán con herramientas prácticas para abordar el desarrollo del liderazgo personal y de otros, desde la perspectiva de las Neurociencias Cognitivas, de manera de agregar valor a los resultados de su práctica privada u organizacional.

- **Desarrollar comprensión y conocimientos de las neurociencias cognitivas aplicadas al liderazgo y coaching.**
- **Desarrollar habilidades de auto-liderazgo y meta-cognición relacionadas con el enfoque y la regulación emocional.**
- **Desarrollar una visión de liderazgo y coaching basada en las neurociencias.**





# ¿QUIÉN DEBE ASISTIR?



El Programa está orientado a ejecutivos de organizaciones, coaches, consultores, académicos, expertos en el desarrollo del liderazgo, gestores de recursos humanos, y gestores del cambio organizacional, que deseen incorporar y adicionar las herramientas, prácticas y competencias de las Neurociencias Cognitivas, a sus prácticas profesionales privadas o en organizaciones, también está dirigida al público interesado en general.

# CONTENIDOS

---

· Módulos



# MÓDULO 1



## Del Management al Neuromanagement Neurociencias Cognitivas aplicadas a la Organización

### Contenidos del módulo

- Orígenes Neurociencias Co gnitivas Aplicada a la Organización.
- Anatomía y neurofisiología para la comprensión de los procesos neurocognitivos básicos.
- Neuroplasticidad y su relevancia e.n el aprendizaje y desarrollo.
- Procesos neurocognitivos básicos.
- Entendiendo el Neuromanagement: Neuroeconomía, Neurofinanzas, Neuromarketing y Neuroliderazgo.



## Conectoma - Personalidad

### Contenidos del módulo

- Especialización hemisférica derecha e izquierda.
- Conectoma humano - "estamos siendo nuestro conectoma".
- Relación entre estilos de liderazgo y modelos de personalidad normal.
- Diseño de plan individual de desarrollo basado en modelos mentales.
- Estilos de comunicación y personalidad.
- Aplicación diagnóstica de test tipos de personalidad MBTI - modelos mentales CTSA
- Personalidad BIG 5

# MÓDULO 3



## Cognición Afectiva: Inteligencia Emocional

### Contenidos del módulo

- Anatomía de los sistemas afectivos y su relación con la corteza prefrontal.
- Emociones primarias y complejas.
- Emociones sociales y morales.
- Marcadores somáticos y regulación emocional.
- Competencias emocionales y su relación con inteligencia intra e interpersonal. Estilos de liderazgo y reconocimiento emocional.
- Aplicación diagnóstica de test reconocimiento emocional.



## Cognición Social y el Cerebro Social

### Contenidos del módulo

- Cognición Social y sus componentes.
- Empatía afectiva y Cognitiva - Stress empático.
- Empatía, rechazo social, emociones morales y razonamiento moral.
- Modelos de liderazgo y cognición social.
- Aplicación diagnóstica de test empatía y Teoría de la Mente.
- Modelo SCARF.

# MÓDULO 5



## Sistema de Memorias

### Contenidos del módulo

- Los sistemas de memoria, corto y largo plazo.
- Memoria de Trabajo (working memory).
- Modelos valóricos personales Rokeach y Schwartz.
- Valores organizacionales - modelos y aplicación - Geert Hofstede.
- Modelos y cambio actitudinal, compromiso organizacional, trabajo y relacional.
- Aplicación diagnóstica de test de estilos valóricos VAL.



## Funciones Ejecutivas y Toma de Decisiones

### Contenidos del módulo

- Toma de Decisiones y Neuro Economía.
- Modelo del pensamiento rápido y lento.
- Sesgos y Heurísticas.
- Decisiones Emocionales y Racionales.
- Test de Estilos de Toma de Decisiones.



## Neuromotivación

### Contenidos del módulo

- Circuito de recompensa del cerebro.
- Modelos motivacionales y estilos de liderazgo.
- Incentivos vs. Motivación.
- Perfil motivacional individual, de equipo y organizacional.
- Sistemas de acercamiento vs. evitación (SIC - SAC).
- Capacidad del cerebro para crear la realidad a través de la visión.
- Aplicación diagnóstica de test motivacional.



## Aplicaciones de las Neurociencias al Desarrollo de Competencias Peak Performance y EXÁMEN

### Contenidos del módulo

- Intervenciones neurocognitivas en las organizaciones - Hyperscanning.
- Neurofeedback, protocolos de intervención.
- Peak performance.
- Electroencefalografía (EEG) y su aplicación en el desarrollo de competencias.

A background illustration of a desk setup. In the top left, a portion of a white keyboard is visible. Below it, a blue paperclip, a blue highlighter, and a blue marker are scattered. In the bottom left, there is a detailed line drawing of a human brain, showing the cerebral cortex with its characteristic folds and grooves.

# CONTENIDOS

---

- **Aplicación práctica**

# 7 MÓDULOS DE APLICACIÓN



- **Del Management al Neuromanagement**
- **Cognición Afectiva: Inteligencia Emocional**
- **Neuromotivación**
- **Sistema de Memorias y Modelos Valóricos**
- **Conectoma Humano: Personalidad y Modelos Mentales**
- **Cognición Social y Cerebro Social**
- **Funciones Ejecutivas y Toma de Decisiones**





# METODOLOGÍA

**La metodología aplicada apunta al desarrollo del alumno en tres niveles:**

## **COGNITIVO**

A través de clases presenciales, casos y lecturas, donde se entregan conocimientos sobre modelos y conceptos fundamentales. Todo conducido por los profesores con amplia experiencia en cursos de posgrado.

Entendiendo la naturaleza del aprendizaje del adulto, algunos contenidos serán entregados en forma online mediante videos de clases y clases vía teleconferencia.

## **PRÁCTICO**

Los participantes realizarán actividades grupales, trabajos aplicados y desarrollo de casos de estudios. Todo esto, permite generar las condiciones necesarias para que puedan poner en práctica sus nuevos conocimientos y habilidades.

## **EXPERIENCIAL**

A través de las actividades de carácter experiencial que mediante tests y ejercicios de autoconocimiento, se enfocan en el desarrollo del auto-liderazgo y la meta-cognición.



# DURACIÓN / DEDICACIÓN

**Módulos:** 8 módulos de 8 horas cada uno.

**Módulos de Aplicación:** 7 módulos de 5 horas cada uno.

**Plataforma Virtual:** videos educativos, material de lectura y profundización.

**Dictado de Módulos:** días Sábados de 9 a 13 hs. (2 Sábados consecutivos por módulo) (Hora Argentina GMT-3)

**Dictado de Módulos de Aplicación:** días Jueves de 18 a 20.30 hs. (Hora Argentina GMT-3)



*Durante el Programa, los participantes accederán a la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Moodle Web cursos) para completar algunos tests relacionados y su perfil personal. Durante los módulos, esta plataforma estará disponible para acceder a los materiales, presentaciones, artículos y videos.*

# DOCENTES



**Ph.D.(c) Lucas Canga  
(AR)**

- Ph.D.(c) en Neurociencias Cognitivas Aplicadas. Universidad Maimónides, Argentina
- MBA Master in Business Administration. Universidad Adolfo Ibáñez, Chile
- Médico / Facultad de Medicina Universidad del Salvador, Argentina
- Ex oficial de la Armada Argentina / L.. Naval Militar, Argentina.
- Coach Ontológico Certificado



**Mg. Héctor Olmos Arévalo  
(AR)**

- Master Ejecutivo en Dirección de Empresas. Universidad de Valparaíso, Chile
- Psicólogo Organizacional. Universidad de Belgrano
- Especialización en Neurociencias aplicadas y Neurobiofeedback (UDP-Chile, Tech de Monterrey-México, CEMA-Argentina y Momentum)
- Facilitador Senior del NeuroTraining Lab en la UCEMA (Argentina)
- Director de Postítulos en Universidad Javeriana (Colombia)
- Director de las Certificaciones Internacionales en Competencias Emocionales y Coaching Sistémico de Equipos en Universidad Javeriana (Colombia)
- PCC, Coach Profesional Certificado en ICF



**Ph.D.(c) Mariano Lescano  
(AR)**

- Ph.D.(c) en Neurociencias Cognitivas Aplicadas. Universidad Maimónides, Argentina
- Licenciado en Administración de Empresas. Universidad Nacional de SE, Arg.
- Miembro del Buro Internacional de Neurociencias Cognitivas Aplicadas
- Docente Invitado en Neurociencias en la Universidad Maimónides
- Coach Internacional Certificado

# OPINIONES

---



“Yo soy contadora, me enteré del Programa en Neurociencias Aplicadas al Liderazgo y al Coaching por otro curso que tomé con Héctor, a quien le consulté sobre el programa y me convenció. En las primeras clases me preguntaba “¿qué hago yo acá?: mi formación profesional no es para esto”. Pero a medida que avanzaron Lucas, Héctor y Mariano (grandes comunicadores, excelentes profesores, con una relación muy directa con cada alumno, dispuestos siempre a dar más) y yo siendo “la preguntona”, fui descubriendo un mundo interno fascinante, encontrando explicaciones y técnicas para entender cómo somos, cómo aprendemos, cómo nos interrelacionamos: yo, las personas, los grupos. Primero yo, no por eufemismo, sino porque es el inicio para poder después interactuar, entender, aprehender. La visión del conectoma humano que relaciona las partes de nuestro cerebro y nos hace únicos e irrepetibles, adentrarnos a los procesos de cognición social, personalidad, memoria y modelos mentales, motivación, test, etc, fueron viajes maravillosos al conocimiento que invitan a querer seguir aprendiendo. Mi objetivo al iniciar era mejorar mi liderazgo y hoy creo que mejoré no solo eso, sino mi relación conmigo misma, con las personas con quienes interactúo y a consecuencia de ello con mi equipo de trabajo. Resultado final: ALTAMENTE SUPERADOR.

## **Erica S. Stöck**

*Contadora Pública Nacional (UNT)*

*Gerente de Administración de COTA Ltda.*



Agradezco enormemente a los profes del Programa en Neurociencias aplicadas al Liderazgo y Coaching. Hace tiempo que deseaba y sentía que esta rama de aprendizaje, las neurociencias, es algo que me interesaba. Escuché a Héctor en un video de 1 hora y quedé maravillado como vinculaba el cerebro y el coaching. Este año di mi primer GRAN paso Junto a Lucas, Héctor y Mariano. Me encanta pensar que puedo colaborar con otras personas en su desarrollo y en este Programa conocí esa gran caja que era negra para mí el cerebro... Ahora tengo que seguir aprendiendo..... Los Profesores, SUPER abiertos a entregar todo lo que saben..., lo hacen con mucha pasión y también muchísimo conocimiento.

## **Omar Ogas**

*Ingeniero - MBA - Coach*

# OPINIONES

---



Mi impresión es que ha sido una capacitación de primer nivel, separándose de lo que es simple divulgación y sostenido con un excelente material tanto en clases como en los papers, test, las distintas prácticas, etc. Fue una experiencia muy enriquecedora, impulsada por el gran conocimiento de los tres líderes, cada uno con su estilo, con su forma de comunicar y de enseñar; nos han tenido enorme paciencia para explicar, repetir y ejemplificar, volviendo fácil lo que en definitiva en principio era muy difícil. Estoy muy agradecida por ese nivel profesional y también por el grupo de compañeros que hicieron que la cursada fuera muy dinámica y muy divertida.

## **Nora Tela**

*Coach Ontológico y PNL, con énfasis en Organizacional y Transiciones Laborales. Licenciada en Administración y Marketing.*



En primera instancia para mí fue muy novedoso, en algún punto ingresé con cierto escepticismo porque no es mi campo principal de trabajo, pero no obstante tenía muy buenas expectativas. Esas primeras impresiones de las clases, la profundidad de los análisis, la calidad de los profesores para explicar y abordar los temas, para resolver las consultas, para poder guiarnos, la verdad es que dejaron por satisfechas todas mis expectativas. Me llevo muy buenas impresiones no solo del cuerpo docente, sino también del equipo de apoyo, toda la gente que se encarga de acompañar el proceso, en lo administrativo, en lo académico, en la facilitación de las clases, etc; me parece que es un Programa que aborda muchos campos, que a la vez en ese ejercicio brinda muchas facilidades para poder avanzar en el desarrollo. Es altamente recomendable al estar centrado en un ámbito muy específico, permite a través del avance de las clases ir teniendo esa progresión en el conocimiento. Agradecido por todas las consideraciones, por el acompañamiento, por el contenido, y por todas las enseñanzas que nos dieron. Sigán así!

## **Gonzalo Fajure**

*Lic. en Comunicaciones Sociales (UCASAL), con dedicación a la comunicación con perspectiva de Derechos de Comunidades Originarias de la Dirección de Prensa del Ministerio de Desarrollo Social de Salta. Locutor Nacional (UCASAL - ISER M.N° 8245)*



**Inca Garcilazo 794  
San Miguel de Tucumán (4000)  
TUCUMÁN – ARGENTINA**

**Consultas: [informes@fcd.org.ar](mailto:informes@fcd.org.ar)  
WhatsApp: 381 464 8385  
[www.fcd.org.ar](http://www.fcd.org.ar)**

